

DYREKTOR SĄDU OKRĘGOWEGO
W SIEDLCACH

08-100 Siedlce, ul. Sądowa 2

tel. (25) 64-07-849 fax.(25) 64-07-885 e-mail: poczta@siedlce.so.gov.pl

Siedlce, dnia 2 października 2015 r.

ZP.02/04/2015

ODPOWIEDZI NA PYTANIA

W odpowiedzi na pytania dotyczące przetargu nieograniczonego na: „**Świadczenie usługi bezpośredniej ochrony fizycznej osób i mienia oraz dozoru obiektów Sądu Okręgowego w Siedlcach, Sądu Rejonowego i Prokuratury Rejonowej w Sokołowie Podlaskim**”, zgodnie z art. 38 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013 r., poz. 907 ze zm.), Zamawiający udziela następujących odpowiedzi:

Pytanie nr 1.

Zgodnie z art. 142 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych, umowa o wykonanie zamówienia publicznego, zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy, winna zawierać postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany:

- stawki podatku od towarów i usług,
- wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia publicznego przez Wykonawcę.

Nie znajdujemy w umowie postanowień regulujących kwestie, o których mowa w art. 142 ust. 5 Prawa zamówień publicznych w zakresie terminu w jakim będzie obowiązywała zmiana wynagrodzenia oraz zakresu jej zmiany. W związku z tym, iż SIWZ oraz umowa, nie zawiera postanowień wymaganych przepisem art. 142 ust. 5 Prawa zamówień publicznych proponujemy dokonanie zmiany SIWZ, poprzez zmianę § 14 umowy w następujący sposób, dodanie nowych ustępów o treści:

1. Strony zobowiązują się, iż każdorazowo dokonają (w formie pisemnego aneksu) zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy umowy, w przypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:

- *stawki podatku od towarów i usług,*
- *wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,*
- *zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.*

2. *Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, wchodzić będzie każdorazowo w życie z dniem wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1) - 3).*
3. *W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1) powyżej, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy (tj. bez podatku od towarów i usług) nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona z uwzględnieniem stawki podatku od towarów i usług, wynikającej ze zmienionych przepisów.*
4. *W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt. 2) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania umowy ponoszone przez Wykonawcę, a wynikające z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat.*
5. *W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt. 3) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania umowy ponoszone przez Wykonawcę, wynikającą ze wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną, nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.*
6. *W przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt. 2) i 3), przed zawarciem aneksu, o którym mowa powyżej, Wykonawca winien złożyć Zamawiającemu pisemne oświadczenie o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust. 1 pkt 2) i 3). Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, powinien być zawarty przez Strony w terminie 30 dni od daty złożenia Zamawiającemu powyższego oświadczenia przez Wykonawcę, przed wejściem w życie zmian, o których mowa w ust. 1 pkt 2) i 3).*

Odpowiedź.

Zawarte we wzorze umowy zapisy dotyczące:

- zmiany stawki podatku od towarów i usług,
- zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia publicznego przez Wykonawcę, spełniają wymogi przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, są wystarczające i odpowiednie. W związku z tym Zamawiający nie zmienia zapisów w tym zakresie.

Pytanie nr 2.

Proszę o informację w jakim terminie wykonawca ma zwrócić się do Zamawiającego z wnioskiem o zawarcie aneksu zawierającego zmianę wynagrodzenia?

Odpowiedź.

Decyzja w sprawie terminu wystąpienia do Zamawiającego o zmianę umowy w zakresie, o którym mowa w pytaniu należy do Wykonawcy. Wykonawca po stwierdzeniu wystąpienia przesłanek umożliwiających zmianę umowy, może wystąpić o jej dokonanie.

Pytanie nr 3.

Proszę o informację w jakim terminie zostanie zawarty aneks dotyczący zmiany wynagrodzenia (od momentu zgłoszenia zmiany wynagrodzenia przez Wykonawcę)?

Odpowiedź.

Aneks dotyczący zakresu, o którym mowa w pytaniu zostanie zawarty niezwłocznie po wystąpieniu przez Wykonawcę o dokonanie zmiany oraz po spełnieniu warunku określonego w § 14 ust. 5 wzoru umowy.

Pytanie nr 4.

Proszę o potwierdzenie, iż zmiana wynagrodzenia obowiązuje od daty wejścia w życie przepisów wynikających z art. 142 ust. 5 ustawy Pzp. Zgodnie z wyrokiem z dnia 9 marca 2015 roku o sygn. akt. KIO 346/15 cyt.: „Waloryzacja powinna następować w momencie wejścia w życie nowych przepisów”. Wobec powyższego wnoszę o zawarcie klauzuli w § 3 umowy.

Odpowiedź.

Zamawiający potwierdza, że zmiana wynagrodzenia, o której mowa w § 14 ust. 2 wzoru umowy będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie przepisów wynikających z art. 142 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych.

Pytanie nr 5.

Zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw proszę o potwierdzenie, iż w przypadku zmiany przepisów, o których mowa w art. 142 ust. 5 pkt. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający dokona „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” w rozumieniu sumy wzrostu kosztów Wykonawcy zamówienia publicznego, wynikających z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat. Wnoszę o zawarcie klauzuli w § 14 umowy.

Odpowiedź.

Kwestię określoną w pytaniu regulują przepisy powszechnie obowiązującego prawa, w związku z tym nie istnieje potrzeba wprowadzania dodatkowych klauzul do umowy.

Pytanie nr 6.

Zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw proszę o potwierdzenie, iż w przypadku zmiany przepisów o których mowa w art. 142 ust. 5 pkt. 3 ustawy Prawo zamówień publicznych, Zamawiający dokona „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia w rozumieniu sumy wzrostu kosztów Wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej, przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób. Wnoszę o zawarcie klauzuli w § 14 umowy.

Odpowiedź.

Kwestię określoną w pytaniu regulują przepisy powszechnie obowiązującego prawa, w związku z tym nie istnieje potrzeba wprowadzania dodatkowych klauzul do umowy.

Pytanie nr 7.

W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014 r., proszę o wyjaśnienie czy wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełny etat?

Odpowiedź.

Odpowiedz na powyższe pytanie została udzielona w odpowiedziach z dnia 28 września 2015 r., zamieszczonych na stronie internetowej Zamawiającego.

Pytanie nr 8.

Wnoszę o zawarcie w § 11 umowy, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia?”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy Wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

Odpowiedź.

Zamawiający nie wyraża zgody na zawarcie we wzorze umowy w/w klauzuli.

Pytanie nr 9

Proszę o wyjaśnienie, w jaki sposób zamawiający dokona oceny oferty w oparciu o art. 90 ust. 1 pkt. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych, skoro w przedmiotowym postępowaniu nie wymagał od Wykonawcy zatrudnienia pracowników zgodnie z art. 29 ust. 4 pkt. 4 ustawy Prawa zamówień publicznych? Czy wartość przyjęta do ustalenia ceny oferty będzie rozpatrywana w oparciu o minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 ze zm.) zgodnie z najnowszym orzecznictwem tj. wyrok Krajowej Izby Odwoławczej o sygnaturze akt. KIO 47/15, który wskazuje, że cyt. niezależnie od sposobu dokonania opisu przedmiotu zamówienia, w tym wprowadzeniu bądź rezygnacji z wymogu art. 29 ust. 4 pkt. 4 ustawy Prawa zamówień publicznych tj. zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia, odniesienie kosztów pracy do ustawowej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę odnosi się do wynagrodzeń osób wykonujących pracę przy realizacji zamówienia, zarówno na podstawie stosunku pracy, jak i na innych podstawach, w szczególności umów cywilnoprawnych tj. np. zlecenia lub umowy o dzieło.

Odpowiedź.

W przypadku wystąpienia sytuacji określonej w art. 90 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający dokona jej oceny zgodnie z dyspozycją zawartą w treści w/w przepisu.

Pytanie nr 10.

W zakres usługi ochrony wchodzi także usługa konwojowania (Załącznik nr 1 – Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia). W związku z powyższym prosimy o udzielenie informacji:

- Jaki jest przewidywany czas 1 usługi konwoju?

Odpowiedź.

Przewidywany czas wykonania usługi konwoju będzie trwał do 30 minut.

- Czy zapotrzebowanie na usługę konwoju będzie zgłaszane z 24 – godzinnym wyprzedzeniem?

Odpowiedź.

Przy pobieraniu pieniędzy z banku konwój zostanie poinformowany z 24 – godzinnym wyprzedzeniem o godzinie wykonania usługi.

- Czy Zamawiający będzie wskazywał każdorazowo godziny wykonania usługi konwoju?

Odpowiedź.

Usługa konwoju będzie się odbywała każdorazowo od godz. 14. W przypadku pobierania pieniędzy usługa będzie się odbywała w godzinach podanych z 24 – godzinnym wyprzedzeniem.

- Do jakiej jednostki obliczeniowej będzie wykonywana usługa konwoju?

Odpowiedź.

Odpowiedz na powyższe pytanie została udzielona w odpowiedziach z dnia 28 września 2015 r., zamieszczonych na stronie internetowej Zamawiającego.

Pytanie nr 11.

Czy pracownicy grupy interwencyjnej muszą posiadać poświadczenie bezpieczeństwa osobowego, jeśli tak, do jakiej klauzuli informacji niejawnej?

Odpowiedź.

Odpowiedz na powyższe pytanie została udzielona w odpowiedziach z dnia 28 września 2015 r., zamieszczonych na stronie internetowej Zamawiającego.

Pytanie nr 12.

Czy grupa interwencyjna będzie miała dostęp do informacji niejawnych, jeżeli tak to do jakiej klauzuli?

Odpowiedź.

Grupa interwencyjna nie będzie miała dostępu do informacji niejawnych.

Pytanie nr 13.

Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo w zakresie konwojowania osoby z wartościami pieniężnymi?

Odpowiedź.

Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo w zakresie konwojowania osoby z wartościami pieniężnymi ?

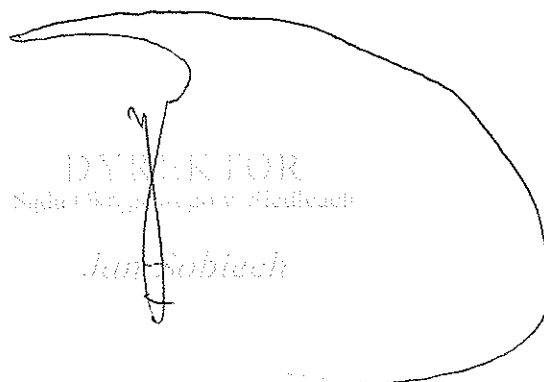
Pytanie nr 14.

Czy Zamawiający potwierdza, że pracownicy ochrony świadczący usługę ochrony mają być wyposażeni w przedmioty przeznaczone do obezwładniania osób za pomocą energii elektrycznej o średniej wartości prądu w obwodzie przekraczającym 10 mA, (paralizator elektryczny) zgodnie z § 2 pkt. 6 rozporządzenia MSWiA z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrajania specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji (Dz. U. z 2015 r., poz., 992 ze zm.) oraz z art. 25 pkt. 5

ustawy o środkach przymusu bezpośredniego i broni palnej z dnia 24 maja 2013 r. (Dz. U. z 2013 r., poz. 628 ze zm.).

Odpowiedź.

Zamawiający potwierdza że pracownicy ochrony świadczący usługę ochrony mają być wyposażeni w przedmioty przeznaczone do obezwładniania osób za pomocą energii elektrycznej o średniej wartości prądu w obwodzie przekraczającym 10 mA, (paralizator elektryczny) zgodnie z § 2 pkt. 6 rozporządzenia MSWiA z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrajania specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji (Dz. U. z 2015 r., poz., 992 ze zm.) oraz z art. 25 pkt. 5 ustawy o środkach przymusu bezpośredniego i broni palnej z dnia 24 maja 2013 r. (Dz. U. z 2013 r., poz. 628 ze zm.).



DYREKTOR
Specialized Security Forces

Jan Sobiech