

**DYREKTOR SĄDU OKRĘGOWEGO
W SIEDLCACH**

08-100 Siedlce, ul. Sądowa 2

tel. (25) 64-07-849 fax.(25) 64-07-885 e-mail: poczta@siedlce.so.gov.pl

Siedlce, dnia 20 września 2013 r.

ZP. 27/4/2013

**Wykonawcy uczestniczący w postępowaniu
przetargowym na: „Świadczenie usługi
bezpośredniej ochrony fizycznej osób i mienia
oraz dozoru obiektów Sądu Okręgowego oraz
Sądu Rejonowego w Siedlcach”.**

W związku ze skierowaniem w niniejszym postępowaniu przetargowym pytań, zgodnie z art. 38 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 907), Zamawiający udziela odpowiedzi na następujące pytania:

Pytanie nr 1.

Czy pracownicy grupy interwencyjnej muszą posiadać licencję POF?

Odpowiedź.

Pracownicy grupy interwencyjnej muszą posiadać licencję pracownika ochrony fizycznej.

Pytanie nr 2.

Czy pracownicy grupy interwencyjnej mają być uzbrojeni, jeśli tak, to w jaką broń:

- broń palna krótka,
- broń palna maszynowa,
- paralizator elektryczny z pozwoleniem na broń.

Odpowiedź.

Pracownicy grupy interwencyjnej winni być wyposażeni w sprzęt umożliwiający realizację ich zadań.

Pytanie nr 3.

Proszę o potwierdzenie, które z elementów poniższego wyposażenia musi posiadać grupa interwencyjna:

- pałka wielofunkcyjna,
- kajdanki,
- ręczny miotacz gazu,
- paralizator elektryczny bez pozwolenia na broń,
- kamizelka operacyjna,
- hełm,
- kamizelka kuloodporna,
- telefon komórkowy,

- radiotelefon przenośny,
- latarka operacyjna,
- opatrunek osobisty,
- apteczka,
- pojazd osobowy (inny) oznakowany z lampą reklamową,
- radiotelefon samochodowy z anteną.

Odpowiedź.

Pracownicy grupy interwencyjnej winni być wyposażeni w sprzęt umożliwiającą realizację ich zadań.

Pytanie nr 4.

Czy pracownicy grupy interwencyjnej muszą posiadać poświadczenie bezpieczeństwa osobowego, jeśli tak, do jakiej klauzuli informacji niejawnej?

Odpowiedź.

Pracownicy grupy interwencyjnej nie muszą poświadczenia bezpieczeństwa o klauzuli „poufne”.

Pytanie nr 5.

Czy w świetle przewidywanych zmian o zatrudnieniu (tj. zwiększenie kosztu zatrudnienia pracowników na podstawie umowy zlecenia w związku z ewentualną koniecznością odprowadzania składek do ZUS od umów cywilno-prawnych do wielkości pełnego etatu), Zamawiający dopuszcza możliwość skrócenia okresu realizacji kontraktu do czasu wykorzystania maksymalnej ceny oferty, po udokumentowaniu szczegółowych składników wpływających na tą cenę po zmianach ustawowych?

Odpowiedź.

Zamawiający nie dopuszcza możliwość skrócenia okresu realizacji kontraktu do czasu wykorzystania maksymalnej ceny oferty.

DYREKTOR
Sądu Okręgowego w Siedlcach

Jan Sobiech